

[online lesen](#)

Newsletter Juli 2023



Neue Führungskultur / Start neue Lehrgänge

Die Zukunft ist Bottom-Up

Wenn wir im Hier und Jetzt verankert sind und dem Leben vertrauen, stehen wir auf festem Boden. Diesen Boden nennen wir SEIN. Wer aus diesem SEIN heraus ins TUN kommt, der wird automatisch gute Resultate erzielen und somit ins HABEN und in die Fülle gelangen. Dieser natürliche Flow ist allen Menschen möglich, die bereit sind, die volle Verantwortung für ihr Leben zu übernehmen. Das heisst konkret: Wir nehmen unsere Bedürfnisse wahr, stehen dazu und kommunizieren diese, treffen die notwendigen Entscheidungen und tragen die Konsequenzen, die sich daraus ergeben. Ein zentrales Bedürfnis der Menschen ist Erholung und Entspannung nach getaner Arbeit. Und hier haben wir das erste Dilemma: Welcher zuverlässige und fleissige Mensch getraut sich heutzutage in Stress-Situationen fremde Erwartungen zurückzustellen, um Zeit für sich zu nehmen, einen entspannten Abend zu geniessen und früh zu Bett zu gehen?

SEIN + TUN = HABEN

HABEN WOLLEN + TUN = HAMSTERRAD

Der Fokus vieler Führungskräfte liegt nicht im Jetzt, sondern in der Zukunft bei den gewünschten Zielen und Resultaten. Das ist völlig in Ordnung und bis zu einem gewissen Grad auch erwünscht. Ungünstig ist allerdings, wenn wir dabei das Jetzt ablehnen, weil es im Vergleich zu den angestrebten Zielen als fehler- oder mangelhaft bewertet wird. Wer aus diesem von Mangel geprägten Boden ins TUN kommt, wird sich nicht im SEIN wiederfinden, sondern im Hamsterrad. Aus diesem Mangel heraus sind wir stets am hinterherlaufen. Statt dass die Dinge fliessen und uns mit Leichtigkeit gelingen, ist der Weg gezeichnet von Terminkollisionen, Anrufen die nicht entgegengenommen werden, Flüchtigkeitsfehlern, Missverständnissen, Missgeschicken usw. Es harzt und alles ist zähflüssig und anstrengend.

Wir wissen ganz genau, dass wir im Flow viel mehr erreichen als im Hamsterrad. Das gleiche gilt logisch

auch für unsere Mitarbeitenden. Somit ist es unsere Pflicht, als Vorbild voranzugehen und unserem Team das TUN auf dem Boden des SEINS vorzuleben: Wir sorgen dafür, dass wir uns viel bewegen, gesund essen, regelmässig entspannen und genug schlafen. Entspannung schafft Vertrauen und Vertrauen entspannt. Wenn wir und alle unsere Mitarbeitenden in dieser Selbstverantwortung angekommen sind und im Flow gute Resultate erzielen, können wir die Zügel auf der operativen Ebene locker lassen und den Raum freigeben für Selbstbestimmung und wahre Selbständigkeit dank unternehmerischem Denken und Handeln jedes einzelnen Mitarbeitenden.

Diese neue Führungskultur lebt viel mehr vom Ansatz Bottom-Up als Top-Down. Sie ist motivierend für die Mitarbeitenden, die sich einbringen wollen, und entlastend für die Führungskräfte, die loslassen können. Eine solche Kultur fällt nicht vom Himmel, sondern will Schritt für Schritt entwickelt werden. In unseren Führungskursen trainieren wir sowohl Haltung als auch Verhalten, damit diese neue Kultur in möglichst vielen Unternehmen zum Alltag wird.

Am 12. September 2023 startet der nächste Lehrgang KMU-Führungskompetenz. Dieser und alle weiteren Lehrgänge starten auch anfangs 2024 wieder – wir freuen uns auf zahlreiche Anmeldungen.

Herzliche Grüsse und möglichst entspannte Sommertage wünschen
Karin & Christof Estermann



Der Klassiker

Lehrgang KMU-Führungskompetenz

Start: 12. September 2023

Dauer: 9 Halbtage à 4.5 h

Durchführungsort: Luzern

[Programm](#)[Anmeldung](#)

Fortsetzungskurs

Lehrgang Souverän führen

Start: 22. Februar 2024

Dauer: 4 Halbtage à 4.5 h

Durchführungsort: Luzern

[Programm](#)[Anmeldung](#)

360° Führung

Lehrgang Führung auf Augenhöhe

Start: 1. Februar 2024

Dauer: 4 Halbtage à 4.5 h



Durchführungsort: Luzern

Programm

Anmeldung

Statements unser Kunden zum Lehrgang Souverän Führen

«Eine echte Bereicherung – für geschäftlich und privat. Die Themen gehen in die Tiefe und ich weiss jetzt, wie ich bei mir selber anfangen kann. Das ermöglicht mir, gelassener zu sein, unabhängig davon, wie sich das Gegenüber verhält.»

Mary Kaufmann – Teamleiterin Empfang & Post – CKW AG

«Zu wissen, wie menschliche Denkmuster und Reaktionen ablaufen, hat sehr positive Auswirkungen im Alltag. Es ist verblüffend, wie schnell diese Veränderungen eintreten bei der Anwendung der gelernten Tools.»

Ivan Tschopp – Geschäftsführer & Inhaber – Tschopp Holzbau AG

«Der Lehrgang hat mir geholfen, komplexe Führungsthemen von einer anderen Perspektive zu betrachten und somit besser zu verstehen. Die vermittelten Tools können in der Praxis wirksam eingesetzt werden. Die online verfügbare Toolbox ist sehr hilfreich.»

Pirmin Spichtig – Leiter Berufsbildung CKW – Axpo Services AG

«Die Beschäftigung mit dem eigenen Verhalten löst in einigen Punkten Aha-Erlebnisse aus und lässt das eigene Tun in einem anderen Licht erscheinen. Auch mein Verständnis für andere hat sich erhöht. Zu empfehlen – da kann jeder etwas mitnehmen!»

Marco Derungs – Leiter Immobilien Management – Schmid Immobilien AG

«Ich habe sehr viel mitgenommen, von einfachen Kommunikationstechniken über die Täter-/Opfer- und Retter-Rollen bis zu den vier Grundtypen. Das Wertequadrat ist wertvoll und hat sich auch nach der Weiterbildung als sehr hilfreich gezeigt – wirklich ein super Instrument. Empfehlenswert.»

Adrian Durrer – Geschäftsführer – SicuroCentral AG

«Eine optimale Ergänzung zum Lehrgang KMU-Führungskompetenz. Besonders profitiert habe ich vom Austausch unter den Kursteilnehmern, die aus verschiedenen Branchen kommen und andere Sichtweisen einbrachten.»

Christian Suter – Leiter Communication Solutions – CKW AG

Dieser Newsletter informiert über neue Kursangebote und neue Lehrgangsdaten und wird zwei bis drei Mal pro Jahr versendet. Wir freuen uns, wenn du diesen an Interessierte weiterleitest. Anmelden für den Newsletter kannst du dich gleich [hier](#). Möchtest du diese Infos nicht mehr erhalten, findest du im Footer den Link zur Abmeldung.



Estermann Partner AG

Weggisgasse 1 – 6004 Luzern

T +41 41 620 40 80 – M +41 79 792 72 02

www.esterpartner.ch – info@esterpartner.ch

Diese E-Mail wurde an i.durrer@durrerag.ch geschickt, weil du dich für unseren Newsletter angemeldet hast und/oder Kunde resp. Partner von uns bist. Wenn du diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchtest, dann kannst du dich mittels untenstehendem Button abmelden.

[Impressum](#) | Für den Newsletter [anmelden](#) | Vom Newsletter [abmelden](#)