

Von: Karin Estermann karin.ester mann@estermannpartner.ch
Betreff: Newsletter Estermann Partner
Datum: 13. November 2023 um 10:35
An: karin.ester mann@estermannpartner.ch



[online lesen](#)



Newsletter Dezember 2021



Lehrgang KMU-Führungskompetenz / Start neue Lehrgänge

Führen auf Augenhöhe – damit arbeiten Freude macht!

Gute Mitarbeitende brennen aus, andere leisten nur Dienst nach Vorschrift, wieder andere kündigen unerwartet und zahlreiche Lernende brechen ihre Lehre einfach ab. Was ist mit unserer Gesellschaft los?

Es scheint, als wäre die Welt aus den Fugen geraten. Doch nicht die Welt, sondern der Mensch hat sich verändert. Aufgrund guter Ausbildung und frei verfügbarem Wissen im Internet neigen Mitarbeitende immer mehr zu selbständigem Denken und Handeln. Statt in Hierarchien zu funktionieren und mit Druck und Fremdbestimmung zu leben, wollen sie frei denken, ihre Ideen einbringen, gemeinsam gute Lösungen erarbeiten und auf Augenhöhe die Bedingungen verhandeln – sei es mit Vorgesetzten, Mitarbeitenden oder Kunden.

Werden sie dabei zu stark eingeschränkt, reagieren sie unterschiedlich: Die einen versuchen, es allein recht zu machen, übernehmen sich und werden krank. Andere schützen sich, indem sie sich mental von der Arbeit abtrennen und sich mehr in Vereinen engagieren. Wieder andere suchen eine Stelle, wo sie ihre Ideen besser verwirklichen können. Die Gretchenfrage lautet: Wie können wir unseren Mitarbeitenden mehr Selbstbestimmung ermöglichen, ohne dass wir uns verzetteln, die Unternehmensziele leiden und der Erfolg einbricht?

Führen ohne zu dominieren

Statt autoritär zu führen, können wir den Mitarbeitenden die richtigen Fragen stellen. Das bewirkt, dass

sie sich einbringen und aktiv nach Lösungen suchen anstatt Widerstand zu leisten. Mittels klugen und gezielten Fragen entwickeln sich Mitarbeitende in eine Richtung, die dem Unternehmen dient. Die Fähigkeit, gute Fragen zu stellen, ist eine der zentralen Führungskompetenzen der Zukunft.

Verbinden statt trennen

In zahlreichen Firmen fließt viel Energie in die Ermittlung, wessen Ansicht, Meinung oder Lösung die bessere ist. Diese Diskussionen wirken trennend – wer das grösste Stück vom Kuchen ergattert, hat gewonnen. Die erfolgreichere Variante ist, den Kuchen zu vergrössern. Das wird möglich, wenn sich Mitarbeitende für die gegenseitigen Ideen interessieren, in echten Dialogen dazu lernen und dank dem erweiterten Horizont grundlegend neue Lösungen finden. Diese verbindende Energie hat schon manche gewinnbringende Innovation hervorgebracht.

Führung auf Augenhöhe

Damit Führungskräfte Erfolg haben, benötigen sie eine wertschätzende Haltung, situative Führungstechniken, eine zielführende Kommunikation und organisatorische Fähigkeiten. Im praxisorientierten Lehrgang «KMU-Führungskompetenz» erfahren Sie, wie Sie Mitarbeitende erfolgreich auf Augenhöhe führen können – damit arbeiten wieder Freude macht. Interessiert? Wir beraten Sie persönlich und unverbindlich.

Mit den besten Grüßen aus Luzern

Karin & Christof Estermann



Der Klassiker

Lehrgang KMU-Führungskompetenz

Start: 19. Januar 2022

Dauer: 9 Halbtage à 4.5 h

Durchführungsort: Luzern

[Programm](#)[Anmeldung](#)

Fortsetzungskurs

Lehrgang Souverän führen

Start: 10. März 2022

Dauer: 4 Halbtage à 4.5 h

Durchführungsort: Luzern

[Programm](#)[Anmeldung](#)

360° Führung

Lehrgang Führung auf Augenhöhe

Start: 8. September 2022



Dauer: 4 Halbtage à 4.5 h

Durchführungsort: Luzern

Programm

Anmeldung

Dieser Newsletter informiert über neue Kursangebote und neue Lehrgangsdaten und wird zwei bis drei Mal pro Jahr versendet. Wir freuen uns, wenn du diesen an Interessierte weiterleitest. Anmelden für den Newsletter kannst du dich gleich [hier](#). Möchtest du diese Infos nicht mehr erhalten, findest du im Footer den Link zur Abmeldung.



Estermann Partner AG

Weggisgasse 1 – 6004 Luzern

T +41 41 620 40 80 – M +41 79 792 72 02

www.ester mannpartner.ch – info@ester mannpartner.ch

Diese E-Mail wurde an info@seven-air.com geschickt, weil du dich für unseren Newsletter angemeldet hast und/oder Kunde resp. Partner von uns bist. Wenn du diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchtest, dann kannst du dich mittels untenstehendem Button abmelden.

Impressum | Für den Newsletter [anmelden](#) | Vom Newsletter [abmelden](#)