

Fortsetzungskurs zum Lehrgang KMU-Führungskompetenz

Lehrgang Souverän Führen



Führung



Organisation



Persönlichkeit

«Unsere Fähigkeiten zeigen auf, was wir können. Unsere Entscheidungen hingegen zeigen auf, wer wir wirklich sind. Führung ist Haltung – und Haltung entscheidet.»

Unsere Vertiefungsmodule.

Machtstrukturen aufbrechen – Mi, 10. September 2025

- Konstruktive Fehlerkultur einführen.
- Mittels einfachen Kommunikationstechniken Machtstrukturen aufbrechen.
- Spielregeln in der Auftrags- und Feedback-Kultur klären.
- Eigene Kommunikationsräume gezielt nutzen.

Haltung entscheidet – Mi, 22. Oktober 2025

- Opfer-, Täter- und Retterspiele erkennen.
- Eigene Emotionen und «Allergien» wahrnehmen.
- Wertequadrate erarbeiten und Herausforderung klären.
- Ergänzende Qualitäten in den eigenen Handlungsspielraum integrieren.

Verhalten gezielt steuern – Mi, 19. November 2025

- Die vier Typen und ihre Abwehrstrategien erkennen.
- Den Haltungs-Verhaltens-Kreislauf verstehen.
- Ich-Ebenen der eigenen Führungspersönlichkeit kennen.
- Wirkung von Kreuz- und Parallel-Transaktionen verstehen und Verhalten gezielt steuern.

Teamentwicklung fördern – Mi, 17. Dezember 2025

- Fallen in der Führung erkennen.
- Teamaufgaben klären, priorisieren und das Delegations-Potenzial herausarbeiten.
- Teamentwicklung kreativ und stärkenorientiert planen.
- Mitarbeiter entwickeln und wirksam delegieren.

Ihr Nutzen.

Dank dieser gezielten Entwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit gewinnen Sie als Mensch eine neue Souveränität. Entsprechend profitieren Sie in Ihrer Führungsarbeit von einer spürbar höheren Wirksamkeit durch:

- Stärkung Ihrer Führungspersönlichkeit
- Innere Grösse und äussere Gelassenheit
- Wertschätzende Kommunikation
- Führungskultur auf Augenhöhe
- Wirksame (Selbst-)Führungsinstrumente
- Nachhaltige Teamentwicklung

Ihre Voraussetzung.

Sie haben unseren Lehrgang KMU-Führungskompetenz oder Kollegen führen besucht und beherrschen folgende Fertigkeiten/Skills:

- Coaching von Mitarbeitenden
- Drei-Schritte-Feedback
- Teamlernen mittels fragen statt sagen
- Grundlagen der vier Typen nach der PSI-Theorie

Ihr Profil.

Sie sind Geschäftsführer, Bereichsleiterin, Teamleiter, Projektleiterin oder in anderer Form in die Mitarbeiterführung einbezogen. Sie handeln eigenverantwortlich, legen Wert auf eine kooperative Führung und sind bereit, sich mit neuen Führungsansätzen auseinanderzusetzen.

Estermann Partner AG

Führung | Organisation | Persönlichkeit
Weggisgasse 1 | 6004 Luzern
T 041 620 40 80 | M 079 792 72 02
www.esterpartner.ch

Kursdauer: Jeweils 13:00 bis 17:30 Uhr
Kursort: Luzern, Weggisgasse 1
Anmeldung: www.esterpartner.ch